



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ซึ่งในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตหรือคอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ได้เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก อยู่ในอันดับที่ ๕ ของกลุ่มประเทศอาเซียน อันเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่จำเป็นต้องมีนโยบายแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและลงมือต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** และตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อ้างอิงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามเป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญามีวัฒนธรรมองค์กร “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ด้านทุจริต”

๓. พันธกิจ

๓.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔.๒ เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต สร้างพลังการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต

๔.๓ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม

๕. เป้าหมาย

๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล

๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นธรรม

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนบท้าย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑.๑ ปรับฐาน ความคิดให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑.๑ โครงการ “พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา” - จัดกิจกรรมอบรมด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือสอดแทรกเรื่อง ดังกล่าวในหลักสูตรการอบรมอื่นใด และ/หรือศึกษา ดูงาน ตามแนวพระราชปณิธานของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ มีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิต	๓๐	ราย	๓๕๐,๐๐๐	ม.ค. – มี.ค. ๖๙	สล. (กบค.)
	๑.๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สล.(คจธ.)/ ทุกกอง/ศูนย์
	๑.๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยประกาศ นโยบายงดรับ – งดให้ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	๑/๖๐๐	ครั้ง/คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สล. (คจธ.)
	๑.๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้เรียนรู้ /ปฏิบัติตนตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	๖๐๐	คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง/ศูนย์
๑.๒ เสริมพลัง การมีส่วนร่วมและ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ สร้างกลไกกลุ่มেলাทางสังคม ด้วยการน้อม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ โดยการ จัดกิจกรรมทางศาสนา/กิจกรรมจิตอาสา เพื่อ สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับโรงเรียน บ้าน วัด ชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๔/๑๒๐	ครั้ง/ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สล. (คจธ.)/ ทุกกอง/ศูนย์

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่กระบวนการรับฟังความคิดเห็น กำหนดแผนงาน ร่วมดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม	๖	กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง/ศูนย์
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๒.๑ สร้างกลไก การป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	๒.๑.๑ สร้าง/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทาง การปฏิบัติงาน การให้บริการ และการบริหารงานบุคคล อย่างมีมาตรฐาน เป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจ	จำนวนระบบ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทาง ที่ปรับปรุง/พัฒนา	๔	ระบบ/ คู่มือ/ แนวทาง	๒.๙๗ ลบ.	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง/ศูนย์/ สล.(กบค.)
	๒.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปี	จำนวนกระบวนการที่ดำเนินการ	๔	กระบวนการ งาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านการอนุมัติอนุญาตฯ และการใช้อำนาจสล. (กบค., กบพ.)
	๒.๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สล. (คจธ.)
๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	๒.๒.๑ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ ต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	ระยะเวลาที่ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน / จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	๑๕/ น้อยกว่า ๕	วัน/เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร/ สล. (กบค.)
	๒.๒.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ ทางการ เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เข้าถึงได้ง่าย และมีหน่วยงาน รับผิดชอบโดยตรง	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	๖	ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สล. (ปชส.) / สพ.
	๒.๒.๓ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่น ๆ ของ ผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายใน สอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	๗	เรื่อง/ ด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน